



**MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO**  
**“Gianni Rodari”**

Viale Dante 11/13 – 10066 Torre Pellice (TO) Telefax 0121 91424 – ✉ [toic81300d@istruzione.it](mailto:toic81300d@istruzione.it)  
Cod. Fisc. 85005320016 – Cod. Mecc. TOIC81300D

**DETERMINAZIONE DEL 03/03/2022**

**OGGETTO:** Determina a contrarre per l'affidamento di incarico RSPP d'Istituto - affidamento diretto ai sensi all'articolo 36, comma 2 lettera a) del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visto** il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 “Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture” e, in particolare:

- L'art.30 sui principi per l'aggiudicazione e l'esecuzione di appalti e concessioni;
- L'art.35 sulle soglie di rilevanza comunitaria e metodi di calcolo del valore stimato degli appalti;
- L'art.36 sui contratti sotto soglia;
- L'art. 32 sulle fasi delle procedure di affidamento;
- L'art.33 sui controlli sugli atti delle procedure di affidamento;
- L'art.95 sui criteri di aggiudicazione;
- L'art.80 sui motivi di esclusione;
- L'art.29 sui principi in materia di trasparenza;
- Le linee guida n.4 dell'ANAC approvate il 26/10/2016;

**rilevato** che in applicazione dell'articolo 36, comma 2, lettera a), del d.lgs 50/2016 è possibile l'affidamento diretto;

**richiamato** il decreto interministeriale 28 agosto 2018 n.129, in particolare l'art.45, comma 2 lettera a);

**vista** la deliberazione del Consiglio d'Istituto in data 09/02/2022 relativa alla determinazione dei criteri e dei limiti per l'affidamento da parte del Dirigente scolastico degli appalti per la fornitura di beni, la prestazione di servizi e l'esecuzione di lavori di importo superiore a 10.000 Euro;

**stabilito** di procedere, appunto, mediante affidamento diretto e non attraverso le procedure ordinarie delle quali, comunque, ai sensi del citato articolo 36, comma 2, del d.lgs 50/2016 è possibile avvalersi, poiché la scelta della procedura mediante affidamento diretto che si attiva col presente provvedimento garantisce adeguata apertura del mercato e l'individuazione dell'operatore economico in modo da non ledere, bensì attuare, i principi enunciati dall'articolo 30 del d.lgs 50/2016, così da rispettare il presupposto per non avvalersi delle procedure ordinarie, nel rispetto, appunto, dei principi generali codicistici;

**stabilito inoltre** di procedere ad una indagine tra il personale dell'Istituto e degli istituti scolastici della Provincia di Torino per verificare se qualcuno ha i requisiti e la volontà di ricoprire l'incarico di RSPP;

**stabilito infine** di procedere attraverso un avviso da pubblicare al sito della scuola ad una richiesta di manifestazione di interesse da parte di consulenti esterni;

Considerata la necessità da parte dell'Istituto di provvedere all'assegnazione dell'incarico di RSPP;

Considerato, in ottemperanza alle Linee Guida N. 4 dell' Anac (Par. 2.2 - 3.3.3 e 3.3.4), che:

a) **il principio della libera concorrenza** viene rispettato perché si richiede tramite avviso pubblico una manifestazione d'interesse;

- b) **il principio di economicità** è garantito dalla circostanza che verrà svolta una valutazione comparativa di più preventivi richiesti ai professionisti esterni che presenteranno una manifestazione d'interesse e che comunque l'importo di negoziazione non potrà essere superiore ai 1.800 euro e inferiore ai 990 euro;
- c) **il principio dell'efficacia** viene rispettato, perché l'affidamento non è assegnato in ragione della convenienza del prestatore, ma per rispondere alle esigenze dell'Istituto che attraverso l'esecuzione del contratto colma il fabbisogno, permettendo dunque di rendere il servizio in modo corretto e puntuale, a beneficio dell'Amministrazione;
- d) **il principio della tempestività** viene assicurato perché l'acquisizione della prestazione avviene nei termini previsti per acquisire/mettere in esercizio il bene/il servizio, necessari ai fini dell'efficace erogazione dei servizi, come rilevato sopra;
- e) **il principio della correttezza** viene rispettato, garantendo che il contraente non sia individuato attraverso una scelta apodittica o dando luogo nei suoi confronti ad un privilegio, bensì consentendo a tutti i soggetti a manifestare il proprio interesse all'Istituto, a parità di condizioni;
- f) **il principio della trasparenza** viene garantito dal rispetto degli specifici obblighi di pubblicità posti dall'articolo 36 del d.lgs 33/2013 nonché dall'articolo 29 del d.lgs 50/2016; dalla congruità del prezzo offerto in rapporto alla qualità del bene/servizio offerto; dal possesso da parte dell'operatore economico selezionato dei requisiti richiesti.
- g) **il principio di non discriminazione** viene garantito sia rispettando il principio di correttezza, sia rispettando il principio della libera concorrenza, sia perché non sono previsti requisiti posti ad escludere particolari categorie di imprese, ma si rispetta, al contrario, anche l'indicazione posta dal d.lgs 50/2016, di aprire il mercato alle piccole e medie imprese;
- h) **il principio della proporzionalità** è garantito da un sistema di individuazione del contraente snello, che non richiede requisiti eccessivi e documentazione ed oneri eccessivi;

ritenuto, in merito al criterio di aggiudicazione, di avvalersi dell'affidamento diretto al soggetto che riterrà a suo insindacabile giudizio più idoneo, previa indagine di mercato e richiesta di offerta agli operatori economici, nonché previa indagine tra i dipendenti dell'amministrazione, interni alla scuola e di altre scuole della provincia di Torino, per verificare la disponibilità a ricoprire l'incarico di RSPP d'Istituto;

tenuto conto infine che le caratteristiche del servizio e i requisiti degli operatori sono pre-definiti;

#### DETERMINA

- di procedere all'individuazione del RSPP d'Istituto;
- che il fine che il contratto intende perseguire è individuare un incaricato a ricoprire il ruolo di RSPP d'Istituto;
- l'oggetto del contratto è incarico per RSPP d'Istituto per un periodo di 12 mesi a partire dalla firma del contratto;
- che il compenso annuale previsto per l'incarico che sarà onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta fiscale o spesa non deve superiore ad € 1800,00 (max). Ai fini della congruità dell'offerta in relazione alla tipologia del servizio, l'offerta stessa non potrà essere inferiore a € 990,00. Offerte superiori a € 1800,00 o inferiori a €990,00 non verranno prese in considerazione.
- Che il sistema di scelta e di affidamento è quello descritto in narrativa, qui integralmente richiamato;
- Di approvare i seguenti documenti: 1) avviso di manifestazione di interesse; 2) richiesta di presentazione offerta/preventivo; 3) informativa al personale scolastico.

Torre Pellice, 03/03/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Roberto Beccaria  
Documento firmato digitalmente